

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБУДО «Детская музыкальная школа №23»
Аксаковой-Хусаеновой А. В. о проделанной работе за 2019-2024 год**

Первичная профсоюзная организация МБУДО «Детская музыкальная школа №23» создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации числится 47 человек из 55 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Из них – 46 педагогические работники, 9 - сотрудники и технический персонал.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт городского профсоюза членские взносы из заработной платы работников, предусмотренные Уставом.

За 5 лет мы заключили 2 новых Коллективных договора и вносили изменения ежегодно 5 раз.

В 2019 году был принят новый Коллективный договор на 2019-2023г. Также были изменения в составе профсоюзного комитета школы. Я стала председателем профкома в 2016 году, в связи с увольнением Гиниятуллиной Л. А. В первичной профсоюзной организации работает 4 комиссии из трёх членов профсоюза. В этом году 11 апреля 2024 года был принят новый Коллективный договор на 2024-2027 годы.

1. *Аксакова-Хусаенова А. В.* – председатель ППО;
 2. *Бадрутдинов Р. М.* -уполномоченный по охране труда;
 3. *Васильева Е. В.* – организационно- массовая комиссия; по социальному партнерству и социальному страхованию; по защите трудовых и профессиональных прав;
- Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, беседы.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы. При регулировании вопросов продолжительности рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников в школе опираются на нормативные документы. Также режим рабочего времени и времени отдыха работников школы определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по

согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник извещается письменно не позднее, чем за две недели до его начала.

Оплата отпускных выплачивается за три дня до начала отпуска. Заработная плата выплачивается путем перечисления на пластиковые карты. Задержки заработной платы в 2019-2024 году не было.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено соглашение по охране труда.

Соглашение по охране труда заключено на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива Школы один раз в полугодие. Руководитель и специалисты школы один раз в три года проходят обучение по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

В школе по графику проводится работа по специальной оценке условий труда на рабочих местах. На данный период аттестовано 100% рабочих мест.

Несчастных случаев, происшедших на производстве с членами коллектива в 2019-2024г. не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

В 2020 году появилась автоматическая информационная система АИС. Теперь все члены профкома занесены в данную систему АИС. На сегодняшний день успешно работаем в системе. Профкард также имеются на руках каждого члена профсоюза.

Работникам по Коллективному договору в 2019-2024 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *бракосочетание работников* – три рабочих дня. Воспользовались 5 человек.
- *родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;* Воспользовались 10 человек.
- *смерть близких*, три рабочих дня. Воспользовались 8 человек.
- *работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше* - один день в квартал, *суммирование не допускается.* Воспользовались 3 человека.
- *при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности* – три рабочих дня, ежегодно по заявлению использовали от 10 до 23 преподавателей, воспользовались 23 человека.
- *женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц или еженедельно 2 часа в неделю* - воспользовались 3 человека в каникулярный период.
- *переезд на новое место жительства* - два рабочих дня; Воспользовались 3 человека.

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; Воспользовались 2 человека.

Льготами и гарантиями обеспечивались работники школы за счёт колдоговора - 55 обращений за 5 лет.

Согласно Приложению №6 «Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников ДМШ №23» Коллективного договора выплачиваются премии в размере оклада работникам в юбилейные даты: 50,55,60,65,70,75 лет. А также с этого года предоставляется материальная помощь юбилярам в размере 2000 рублей из районного комитета профсоюза Советского района города Казани. Такие премии получили в 2023-2024 году 6 человек (Бадрутдинов, Хазиева, Матвеева, Размахова, Васильева, Гурбанова).

Своевременно и полностью перечисляются страховые взносы работников в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

При выходе из декретного отпуска или с длительного больничного листа, если срок действия квалификационной категории истек, педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сроком на один год со дня возобновления трудовой деятельности.

Администрация школы и профком уделяет большое внимание проведению культурно-массовых мероприятий.

В рамках тура выходного дня 10 преподавателей отдохнули в санатории «Васильевский» в 2021 году 5 человек: Вадигуллина, Фахриева, Аксакова-Хусаенова, Бадрутдинова, Бадрутдинов и в 2023 году 5 человек: Катков, Руднева, Васильева, Аксакова-Хусаенова, Никитина. Фахриева Н. М. в 2021 году ездила в санаторий «Бакирово».

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза» работникам-членам профсоюза предоставляется социальная поддержка из средств районной профсоюзной организации работников образования города Казани.

В 2019 году за материальной помощью в связи с дорогостоящим лечением в профком было одно обращение. Обращение было рассмотрено на заседании профкома школы положительно.

В школе хорошо организована и культмассовая работа. Каждый год организуются и проводятся такие мероприятия как: День Знаний, День Учителя и старшего поколения, День Матери, Новогодний бал Маскарад, поздравление мужского состава коллектива с Днем защитников Отечества 23 февраля, поздравление женского состава коллектива с Международным женским днем 8 марта, поздравление членов профсоюза с днем рождения. На празднование Дня учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта были организованы кафе «Старый амбар», в 2022 году была организована автобусная поездка по новогодней Казани с экскурсией.

На День Учителя профком поощряет наиболее активных членов профсоюза билетами в Театр оперы и балета, на 8 марта в КЦ Сайдаш.

Педагогам, имеющим стаж работы в нашей школе более 5 лет и наиболее активным членам профсоюза предоставляется поездка на теплоходе «Фёдор Панфёров».

Также автобусные поездки на море в г. Анапу и Сочи, перелёт самолётом.

В рамках сохранения и укрепления здоровья педагоги могут поехать в санатории Татарстана. Для малоимущих предоставляются сертификаты на санаторное оздоровление на 25 тысяч рублей до 1 декабря.

Участие коллектива в профсоюзной деятельности этим не заканчивается.

Ежегодно Общероссийский Профсоюз образования, Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, районная профсоюзная организация проводят различные конкурсы.

Мы стали обладателями Диплома Лауреата 2 степени в районном конкурсе работников учреждений образования «Музыкальный Звездопад-2020», посвящённого 75-летию Победы в Великой отечественной войне и Диплома Лауреата 2 степени в районном конкурсе работников учреждений образования «Музыкальный Звездопад- 2020», посвящённого «Году педагога и наставника». На призовые деньги мы приобрели ноутбук, микрофоны и колонки для филиалов, а также в 2023 году на теплоходе съездили на экскурсию в город Свияжск.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются защита прав и интересов работников школы, работа по информационно-методической работе по правовым вопросам, работа по мотивации вступления в члены профсоюза.

Таким образом, для работы профкома созданы все условия. Благодаря городской профсоюзной организации имеются все инструктивные материалы для оказания методической и информационной помощи членам профсоюза.

31 мая 2024 год